

Liite: Nuorten kesätyöllistämisen kehittämiskuvaus 2026

Tämä liite täydentää hyvinvointilautakunnan esittelyä nuorten kesätyöllistämisen kehittämisestä ja toimii kunnanhallituksen jatkovalmistelun tukimateriaalina. Liite toimii nuorten kesätyöllistämisen kehittämistyön työasiakirjana. Sitä täydennetään ja tarkennetaan valmistelun edetessä ja kokemusten karttuessa, jotta se heijastaa mahdollisimman hyvin sekä käytännön toteutusta että tunnistettuja kehittämistarpeita.

1. Lähtökohta

Nuorten kesätyöllistäminen on keskeinen keino vahvistaa nuorten työelämävalmiuksia, ehkäistä syrjäytymistä ja tukea kunnan pitkän aikavälin elinvoimaa. Varhaisessa vaiheessa saatu työkokemus parantaa merkittävästi nuoren myöhempiä työllistymismahdollisuuksia riippumatta työn sisällöstä. Kesätyö on siten sekä hyvinvointia että taloudellista kestävyyttä edistävä investointi.

Samalla Ruskon kunnassa kesätyöllistämisen volyymi on ollut usean vuoden ajan laskevalla uralla.

Kesätyörahojen käyttö 2021–2025

Kesätyösetelit

Vuosi	Setelin arvo (€)	Myönnettyt setelit	Lunastetut setelit	Setelit yhteensä (€)
2021	360	37	24	8640
2022	375	30	17	6375
2023	375	20	14	5250
2024	375	25	15	5625
2025	375	10	6	2250

Kesätyöntekijät

Vuosi	Kesätyöntekijöitä (kpl)	Palkka / nuori (€)	Palkat yhteensä (€)	Talousarvio / budjetti (€)
2021	44	640	28160	35000
2022	48	680	32640	43500
2023	45	680	30600	43500
2024	35	700	24500	43500
2025	20	780	15600	18300

Kehitys osoittaa, että nuorten kesätyöllistämisen volyymi ja kesätyösetelien käyttö ovat selvästi vähentyneet ja talousarvioon varattua määrärahaa jää toistuvasti käyttämättä, mikä korostaa tarvetta tarkastella kesätyömallin rakennetta ja vaikuttavuutta kokonaisuutena.

2. Kesätyöllistämisen kokonaisuus

Kehittämistyössä nuorten kesätyöllistäminen nähdään kokonaisuutena, joka muodostuu useista toisiaan tukevista osista.

2.1 Kunnan omat kesätyöpaikat

Kunnan omat kesätyöpaikat tarjoavat nuorille ensimmäisiä työelämäkokemuksia. Jatkossa huomiota kiinnitetään erityisesti:

- todelliseen työvoimatarpeeseen
- selkeisiin työnkuviin
- riittävään perehdytykseen ja ohjaukseen

Tavoitteena on, että kesätyö antaa nuorelle myönteisen ja realistisen kuvan työelämästä ja kokemuksen työn merkityksellisyydestä.

2.2 Kesätyösetelit ja yritysysteistyö

Kesätyösetelit tukevat nuorten työllistymistä paikallisissa yrityksissä ja yhdistyksissä. Kehittämistyössä tarkastellaan:

- setelien käyttöasteen nostamista
- yritysten tavoittamista ja sitouttamista
- setelimallin soveltuvuutta eri työnantajille

Kuntarekryä hyödynnetään myös nuorten kesätyöpaikkojen välityksessä siten, että hakijalle tarjotaan mahdollisuus antaa suostumus yhteystietojensa luovuttamiseen kesätyönantajille.

2.3 Nuorten työnhaun tuki

Nuorisopalvelut tukevat nuoria työnhaussa esimerkiksi:

- CV- ja hakemusklinoilla
- työnhaun sparrauksella
- ryhmä- ja yksilöneuvonnalla

Tavoitteena on, että nuoret saavat kesätyön ohella valmiuksia myös tulevaan työnhakuun.

2.4 Kesäaikainen nuorisotoiminta

Kesätyöntekijöitä hyödynnetään myös kesätoiminnan toteutuksessa, esimerkiksi vertaisohjaajina. Tämä lisää kesäaikaista nuorisopalvelua, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tukee nuorten osallisuutta.

3. Hankkeet, yrittäjyys ja Leader-yhteistyö

Kehittämisessä hyödynnetään:

- Leader MANU – mahdollisuuksia nuorille -hanketta

- Nuorisoleader-tukea
- 4H-yrittäjyyskoulutuksia
- mahdollisuutta käyttää kesätyöseteliä myös nuoren omassa yritystoiminnassa

Näin nuorille voidaan tarjota monipuolisia tapoja hankkia työelämäkokemusta kesän aikana.

4. Ikärajat ja työn sisältö

Kiristyneet työturvallisuusvaatimukset rajoittavat osaa 15–17-vuotiaille aiemmin soveltuneista tehtävistä erityisesti teknisellä toimialalla. Kehittämistyössä:

- tunnistetaan nämä rajoitteet
- etsitään niille vaihtoehtoisia tehtäviä
- ja kartoitetaan täydentäviä malleja täysi-ikäisille nuorille erillisenä kokonaisuutena

5. Jatkokehittäminen ja rahoitus

Kehittämistyön aikana tunnistetaan:

- toimivimmat käytännöt
- jatkokehittämisen tarpeet
- mahdollisuudet ulkopuoliseen kehittämisrahoitukseen

Tämä mahdollistaa hallitun ja ennakoivan kehittämisen tulevana vuosina ilman, että tässä vaiheessa sitoudutaan uusiin määrärahoihin.